



ENGINEERED
CARBONS

공급업체 행동 강령

Orion Engineered Carbons (ORION)

문서 번호	01	발효일	2022 년 10 월 1 일	개정 번호	0
대체	없음	다음 검토일	2023 년 10 월	발행 번호	01
담당자	Michael Sojka / michael.sojka@orioncarbons.com				

소개

목적

ORION 에서 공급업체는 당사 비즈니스 운영의 핵심입니다. 그러므로 당사는 공급업체가 규정 준수 및 지속 가능성에 중점을 두고 비즈니스를 수행하기 위한 당사의 전념, 즉 글로벌 공급망을 따라 안전한 고품질 제품을 보장하기 위해 열중하면서 동시에 당사의 세 가지 핵심 ESG(환경, 사회, 거버넌스) 요소를 염두에 두고 제품 및 서비스를 조달하고자 하는 당사의 노력에 동참하기를 바랍니다. 이를 위해 ORION 은 규정 준수 및 지속 가능성에 초점을 맞춘 비즈니스 운영의 모든 주요 측면을 다루는 본 공급업체 행동 강령을 도입했습니다.

범위

ORION 에서는, 공급업체가 ESG 측면을 다루는 본 문서에 설명된 요구 사항 및 책임을 준수할 것을 기대합니다. 공급업체는 안전한 작업 환경을 제공하고, 근로자를 존엄 및 존중으로 대우하며, 공정하고 윤리적으로 행동하고, 환경에 대한 책임을 져야 합니다. 이 공급업체 행동 강령은 지침을 제공하고 공통 가치 체계를 설정합니다. 따라서 당사의 공급업체 또한 이러한 노력의 일환에 동참할 수 있도록 이러한 표준을 전달하는 것은 당사의 의무입니다. 본 문서는 당사의 모든 공급업체에 적용됩니다. 당사는 공급업체가 ORION 과의 비즈니스 관계를 지속하기 위해 자체 공급망에 이러한 표준을 적용하기를 바랍니다.

본 행동 강령 준수

- 공급업체는 본 공급업체 행동 강령에 명시된 의무를 준수 혹은 초과 달성해야 합니다.
- 공급업체는 본 행동 강령에 명시된 문제뿐만 아니라 그 범위를 벗어날 수 있는 기타 ESG 문제와 관련하여 ORION 과 협력해야 합니다.
- ORION 의 요청에 따라, 공급업체는 본 행동 강령의 준수에 대한 합당한 증거를 제공해야 합니다.
- 공급업체는 이 문서 또는 유사한 표준을 대리점 및 하청 업체와 공유해야 합니다.
- 공급업체가 본 공급업체 행동 강령에 기술된 원칙을 준수하는지 판단하기 위해, 공급업체는 합당한 사전 통지 시 ORION 에게 ESG 성과를 평가할 수 있는 권리를 부여해야 합니다. 평가는 ORION 이 직접 수행하거나 적절한 제 3 자가 평가 또는 감사의 형태로 수행할 수 있습니다.

법적 요구 조건, 법률, 규정

- 공급업체는 운영에 적용되거나 비즈니스를 수행하는 국가에서 달리 적용될 수 있는 모든 현지, 지역, 국가, 국제 법률 및 규정을 준수해야 합니다.
- 공급업체는 모든 해당 법률 및 규정을 준수할 수 있도록 관리 시스템을 구현해야 합니다.
- 공급업체는 지속 가능성 노력이 UN, EU, 기타 조직에서 제공하는 국제적으로 인정받는 표준에 부합할 수 있도록 전념해야 합니다.

본 행동 강령의 위반

공급업체가 본 문서에 명시된 하나 이상의 의무에 반하는 행위를 하거나, 이를 위반하거나, 개선 계획에 동의할 수 없는 경우, ORION 은 협력이나 공급업체 협정 또는 계약을 일부 혹은 전부를 해지할 권리를 보유하며, 이 해지의 결과로 어떠한 책임도 지지 않습니다.

위반의 예는 다음을 포함하지만 이에 국한되지 않습니다.

- 법률 또는 정부 규정을 위반하는 행위.
- 윤리적 위법 행위(부패, 뇌물 수수, 반경쟁적 관행 등).
- 근로 현장 위반(보건 및 안전, 근로 조건 등).

행동 강령

1. 환경 준수

- 1.1. 공급업체는 환경에 미치는 영향에 대한 책임을 져야 합니다.
- 1.2. 공급업체는 합리적으로 가능한 경우 에너지 소비와 온실 가스 배출을 줄이기 위해 노력해야 합니다.
- 1.3. 공급업체는 합리적으로 가능한 경우 원자재 사용(예: 물)을 줄이고 폐기물을 회수하기 위해 노력하여 순환 비즈니스 프로세스를 지향하는 움직임을 지원해야 합니다.

2. 사회적 준수

산업 보건 및 안전

- 2.1. 공급업체는 모든 운영에 걸쳐 직원과 제 3 자에 대한 건강 위험 및 안전 위험을 최소화하는 안전하고 건강한 근로 환경을 제공해야 합니다.

근로 조건

- 2.2. 공급업체는 직원에게 동등한 기회를 제공해야 합니다. 이는 어떠한 경우에도 인종, 나이, 생물학적 성별, 사회적 성별, 성적 지향, 종교적 신념 또는 정치적 견해에 근거한 차별이 발생해서는 안 된다는 것을 의미합니다.
- 2.3. 공급업체는 직원의 근무 시간, (최소) 임금 및 조건이 해당 관할 구역의 요구 사항에 부합하도록 보장해야 하며, 직원에게 7 일마다 최소 하루의 휴가를 제공해야 합니다.
- 2.4. 공급업체는 직원에 대한 모든 형태의 학대나 괴롭힘을 용납해서는 안 됩니다. 이는 심리적, 신체적, 성적 또는 언어적 학대와 관련되며 모든 형태의 협박, 위협 또는 괴롭힘을 포함합니다.
- 2.5. 공급업체는 결사의 자유와 근로자의 단체 교섭권의 실질적인 인정을 지지해야 합니다.

아동 및 강제 노동

- 2.6. 공급업체는 어떠한 인권 침해에도 연루되어서는 안 됩니다. 공급업체는 항상 모든 위치에서 비 아동 노동에 대한 아동의 권리를 존중해야 하며, 이에 따라 운영 전반에 걸쳐 어떠한 아동 노동력의 종류도 동원되지 않도록 보장해야 합니다. 아동 노동은 의무 교육 이수 연령 미만 또는 15 세 미만의 청소년을 고용하는 것으로 정의됩니다.
- 2.7. 공급업체는 어떠한 상황에서도 작업에 강제 노동을 동원할 수 없습니다. 국제노동기구(ILO)의 정의에 따르면, 강제 노동에는 연한계약노동, 담보 노동, 비자발적 감옥 노동, 현대판 노예제, 인신매매 등이 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다.

3. 거버넌스 준수

- 3.1. ORION 은 부패, 뇌물 또는 사기 사례를 용납하지 않습니다. 실제로 이는 ORION 과 협력하거나 협력하는 공급업체가 어떤 형태의 부패, 뇌물 또는 사기에 관여할 수 없음을 의미합니다.
- 3.2. 공급업체는 특히 공급업체 계약 또는 정부 조치와 관련하여 개선된 기회나 혜택을 대가로 어떠한 형태의 선물 혹은 보상을 제공 또는 수취해서는 안 됩니다.
- 3.3. 공급업체는 가격 담합, 제품 덤핑, 거래 거부, 영토 분할 또는 보호주의를 포함하되 이에 국한되지 않는 어떠한 형태의 반경쟁적 행위에도 가담해서는 안 됩니다.
- 3.4. 공급업체는 디지털 정보와 물리적 정보를 모두 참조하여 전체 조직에 걸쳐 적절한 정보 보안을 보장합니다.