

Kodeks postępowania dla dostawców

Orion Engineered Carbons (ORION)

Nr dokumentu	01	Data wejścia w życie	1 października 2022 r.	Numer wersji	0
Zastępuje	Brak	Data kolejnej aktualizacji	Październik 2023 r.	Nr wydania	01
Osoba wyznaczona do kontaktu	Michael Sojka / michael.sojka@orioncarbons.com				

Wstęp

Cel

Dostawcy współpracujący z firmą ORION mają zasadnicze znaczenie dla prowadzonej przez nas działalności. Dlatego oczekujemy od naszych dostawców, że będą podzielać nasze zaangażowanie w prowadzenie działalności z naciskiem na zgodność z przepisami i zasadami oraz zrównoważony rozwój. Oznacza to, że poza ukierunkowaniem na dostarczanie bezpiecznych produktów wysokiej jakości w całym globalnym łańcuchu dostaw, staramy się również pozyskiwać produkty i usługi z uwzględnieniem naszych trzech podstawowych filarów ESG (E — Środowisko, S — Społeczna odpowiedzialność oraz G — Ład korporacyjny). W tym celu firma ORION wprowadziła dla swoich dostawców niniejszy Kodeks postępowania, który obejmuje wszystkie kluczowe aspekty zgodnej z przepisami i ukierunkowanej na zrównoważony rozwój działalności gospodarczej.

Zakres

Jako firma ORION oczekujemy, że dostawcy będą spełniać wymagania i wywiązywać się z obowiązków opisanych w niniejszym dokumencie, obejmujących aspekty ESG. Od dostawców wymaga się zapewnienia bezpiecznych warunków pracy, traktowania pracowników z godnością i szacunkiem, uczciwego i etycznego postępowania oraz odpowiedzialności za środowisko naturalne. Niniejszy Kodeks postępowania dla dostawców dostarcza odpowiednich wytycznych oraz ustanawia wspólny zbiór wartości. Dlatego naszym obowiązkiem jest informowanie o tych standardach, tak aby zapewnić właściwe zaangażowanie również ze strony naszych dostawców. Niniejszy dokument dotyczy wszystkich dostawców współpracujących z naszą firmą. Oczekujemy, że nasi dostawcy wdrożą wspomniane standardy we własnym łańcuchu dostaw, tak aby mogli kontynuować współpracę handlową z firmą ORION.

Przestrzeganie postanowień niniejszego Kodeksu postępowania

- Dostawca musi zagwarantować przestrzeganie dotyczących go zobowiązań określonych w niniejszym Kodeksie postępowania dla dostawców lub przestrzeganie ich zawiązką poprzez wykraczanie poza ich zakres.
- Dostawca zobowiązany jest współpracować z firmą ORION w kwestiach określonych w niniejszym Kodeksie postępowania, jak również w innych kwestiach dotyczących ESG, które mogą wykraczać poza jego zakres.
- Na żądanie firmy ORION dostawca przedstawi wiarygodne dowody przestrzegania postanowień niniejszego Kodeksu postępowania.
- Oczekuje się, że dostawca udostępni niniejszy dokument lub porównywalny zbiór standardów swoim przedstawicielom i podwykonawcom.
- Dostawca przyznaje firmie ORION prawo do oceny swoich wyników w zakresie ESG po uprzednim powiadomieniu z odpowiednim wyprzedzeniem w celu określenia zgodności działań dostawcy z zasadami przedstawionymi w niniejszym Kodeksie postępowania dla dostawców. Oceny takiej może dokonać bezpośrednio firma ORION lub wykwalifikowany podmiot zewnętrzny — w formie oceny lub audytu.

Wymogi prawne, ustawy i rozporządzenia

- Dostawca musi przestrzegać wszystkich lokalnych, regionalnych, krajowych i międzynarodowych przepisów ustawowych i wykonawczych, które dotyczą jego działalności lub mają w innych okolicznościach zastosowanie w krajach, w których dostawca prowadzi działalność.
- Dostawca wdroży systemy zarządzania ułatwiające przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych.
- Dostawca zobowiązuje się dążyć do dostosowania swoich działań w zakresie zrównoważonego rozwoju do uznanych na całym świecie norm ustanowionych przez ONZ, UE oraz inne organizacje tego typu.

Naruszenie postanowień niniejszego Kodeksu postępowania

W przypadku, gdy dostawca działa wbrew zobowiązaniom lub narusza jedno lub więcej zobowiązań określonych w niniejszym dokumencie bądź nie jest w stanie uzgodnić planu poprawy swoich działań, firma ORION zastrzega sobie prawo do częściowego lub całkowitego rozwiązania współpracy, umowy z dostawcą lub kontraktu bez ponoszenia jakiegokolwiek odpowiedzialności z tytułu takiego rozwiązania.

Przykłady naruszeń obejmują między innymi:

- Naruszenie prawa lub przepisów krajowych.
- Postępowanie niezgodne z zasadami etyki (korupcja, łapówkarstwo, praktyki antykonkurencyjne itp.).
- Naruszenia w miejscu pracy (dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, warunków pracy itp.).

Kodeks postępowania

1. Przestrzeganie zasad dotyczących ochrony środowiska

- 1.1. Dostawca ponosi odpowiedzialność za swój wpływ na środowisko naturalne.
- 1.2. Dostawca zobowiązuje się dążyć do ograniczenia zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych wszędzie tam, gdzie to możliwe.
- 1.3. Dostawca zobowiązuje się dążyć w miarę możliwości do ograniczenia zużycia surowców (np. wody) i odzyskiwania odpadów w celu wsparcia reorientacji ku gospodarce o obiegu zamkniętym.

2. Zgodność z zasadami współżycia społecznego

Bezpieczeństwo i higiena pracy

2.1. W ramach wszystkich podejmowanych przez siebie działań dostawca zapewnia swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, które pozwala zminimalizować zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników oraz osób trzecich.

Warunki pracy

2.2. Dostawca zapewnia swoim pracownikom równe szanse. Oznacza to, że w żadnym wypadku nie może dojść do dyskryminacji ze względu na rasę, wiek, płeć, płec kulturową, orientację seksualną, przekonania religijne lub poglądy polityczne.

2.3. Dostawca zapewnia ponadto, że godziny pracy, (minimalne) wynagrodzenie oraz warunki pracy są zgodne z wymogami obowiązującego prawa, a pracownicy otrzymują minimum jeden dzień wolny w każdym siedmiodniowym okresie.

2.4. Dostawca nie będzie tolerował żadnych form znęcania się nad pracownikami ani ich nękania. Dotyczy to znęcania się psychicznego, fizycznego, seksualnego lub werbalnego i obejmuje wszelkie formy zastraszania, grózb lub nękania.

2.5. Dostawca stoi na straży wolności zrzeszania się i skutecznego uznawania prawa pracowników do negocjacji zbiorowych.

Praca dzieci i praca przymusowa

2.6. Dostawca nie będzie współuczestniczył w żadnym naruszeniu praw człowieka. Dostawca — zawsze i we wszystkich swoich lokalizacjach — będzie przestrzegał prawa dzieci do dzieciństwa wolnego od pracy, zapewniając tym samym, że w jego działalności nie będzie stosowana w jakiegokolwiek formie praca dzieci. Przez pracę dzieci rozumie się zatrudnianie młodych ludzi poniżej wieku spełnienia obowiązku szkolnego lub poniżej 15 lat.

2.7. Dostawca nie może w żadnym wypadku stosować w swojej działalności pracy przymusowej. Zgodnie z definicją Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) praca przymusowa obejmuje m.in. pracę przymusową, najemną i niewolniczą, przymusową pracę więźniów, współczesne niewolnictwo oraz handel ludźmi.

3. Zgodność z zasadami ładu korporacyjnego

3.1. Firma ORION nie toleruje przypadków korupcji, łapówkarstwa czy oszustwa. W praktyce oznacza to, że żaden dostawca współpracujący z firmą ORION nie może angażować się w jakąkolwiek formę korupcji, łapówkarstwa lub oszustwa.

3.2. Dostawca nie może oferować ani przyjmować żadnej formy prezentu lub zapłaty w zamian za lepszą okazję lub korzyść, w szczególności w odniesieniu do umów z dostawcami lub współpracy z agencjami rządowymi.

3.3. Dostawca nie będzie brał udziału w żadnych formach zachowań antykonkurencyjnych, w tym między innymi w zмовie cenowej, dumpingu w odniesieniu do produktów, odmowie zawarcia umowy, podziale rynku lub praktykach protekcyjnych.

3.4. Dostawca zapewnia odpowiednie bezpieczeństwo informacji w ramach całej swojej organizacji — dotyczy to zarówno informacji w formie cyfrowej, jak i fizycznej.