



# 供应商行为准则

## Orion Engineered Carbons (ORION)

文档编号	02	生效日期	12 月 11 日	修订编号	1
取代	文档编号 01	下次审查日期	11 月 24 日	发行编号	02
联系人	Michael Sojka/ <a href="mailto:michael.sojka@orioncarbons.com">michael.sojka@orioncarbons.com</a>				

Driving Sustainability together with our supply partners.

### 引言

#### 目的

ORION 认为供应商是我们业务运营的基础。因此，我们希望供应商同样遵守我们有关业务经营的承诺，重点关注合规性和可持续性。这意味着，除了努力确保全球供应链交付优质安全产品外，我们还力求在产品和服务采购中考虑到我们的三大核心支柱，即环境、社会和治理 (ESG)。为此，ORION 对供应商实施本《供应商行为准则》（以下简称“《行为准则》”），其中涵盖了合规和可持续业务运营的所有关键方面。

#### 范围

ORION 希望供应商遵守本文中有关 ESG 的要求和责任。供应商必须提供安全的工作条件；尊重员工及其尊严；以公平且合乎道德的方式行事；并对环境负责。本《行为准则》提供了指导并确立了一套共同的价值观。因此，我们有责任传达这些标准，以确保我们的供应商做出同样的承诺。本文适用于 ORION 的所有供应商。我们希望供应商能够在其供应链中同样执行这些标准，从而继续与 ORION 开展业务合作。

#### 遵守本《行为准则》

- 供应商应确保遵守本《行为准则》中规定的义务，或践行更高标准。
- 供应商必须就本《行为准则》中所述的问题以及可能超出其范的其他 ESG 问题与 ORION 进行合作。

- 如 ORION 提出要求，供应商应提供其遵守本《行为准则》的合理证据。
- 供应商应向其代理商和分包商分享本文或同等标准。
- 供应商应授予 ORION 在合理事先通知后评估其 ESG 绩效的权利，以确定其是否符合本《行为准则》中列出的原则。评估可直接由 ORION 执行，也可由合格的第三方以评估或审计的形式执行。

## 法律要求、法律和法规

- 供应商必须遵守适用于其运营或在其开展业务的国家/地区适用的所有地方、地区、国家和国际法律和法规。
- 供应商应实施管理体系，促使其遵守所有适用的法律和法规。
- 供应商应努力使其可持续发展工作符合联合国、欧盟和其他此类组织发布的国际公认标准。

## 违反本《行为准则》

如果供应商违反本文中规定的一项或多项义务，或无法就改进计划达成一致，ORION 保留部分或完全终止合作、供应商协议或合同的权利，而不因该等终止而承担任何责任。

违反行为的示例包括但不限于：

- 违反法律或政府规定。
- 道德不端行为（腐败、贿赂、反竞争行为等）。
- 工作场所违规行为（健康和安​​全、工作条件等）。

## 《行为准则》

### 1. 环境合规

- 1.1. 供应商应对其环境影响负责。
- 1.2. 供应商应尽其合理努力减少能源消耗和温室气体排放。
- 1.3. 供应商应努力减少原材料用量，并在合理可能的情况下回收废物，以支持向循环型业务流程发展。
- 1.4. 供应商应作出合理的努力，建立一个管理系统，以控制、回收和减少用水量，特别是在世界资源研究所（<https://www.wri.org/water>）所界定的缺水地区。

### 2. 社会合规

#### 职业健康与安全

- 2.1. 供应商应在其所有运营活动中提供安全健康的工作环境，最大限度地降低员工和第三方的健康和安全风险。在适当的情况下，供应商应根据讲卫生运动的标准（联合国全球契约：<https://wash4work.org/wash-pledge/>），在工作场所提供安全饮用水、卫生设施和卫生条件。

#### 工作条件

- 2.2. 供应商应为其员工提供平等的机会。这意味着在任何情况下都不得发生基于种族、年龄、性别、性取向、宗教信仰或政治观点的歧视。
- 2.3. 供应商应确保员工的工作时间、（最低）工资和工作条件符合各自适用管辖区的要求，安排员工每七天至少休息一天。
- 2.4. 供应商不得容忍对员工进行任何形式的虐待或骚扰。这包括心理、身体、性或言语虐待，以及任何形式的恐吓、威胁或骚扰。
- 2.5. 供应商应维护结社自由，认可工人集体谈判权。

### 童工和强迫劳动

- 2.6. 供应商不得参与任何侵犯人权的行爲。供应商应始终在其所有运营地点尊重儿童的自由劳动权，从而确保在其所有运营活动中都不使用任何类型的童工。童工是指未达到完成义务教育的年龄或未满 15 周岁的少年工人。
- 2.7. 供应商在任何情况下都不得在其运营活动中使用强迫劳动。国际劳工组织 (ILO) 定义的强迫劳动包括但不限于强制性、契约性和债役性劳动、非自愿监狱劳动、现代奴隶制和人口贩运。

### **3. 治理合规**

- 3.1. ORION 对腐败、贿赂或欺诈行为零容忍。在实践中，这意味着与 ORION 协作或合作的供应商不得从事任何形式的腐败、贿赂或欺诈。
- 3.2. 供应商不得提供或收受任何形式的礼品或钱款，以换取更好的机会或更大的利益，特别是在供应商合同或政府行动方面。
- 3.3. 供应商不得参与任何形式的反竞争行为，包括但不限于价格垄断、产品倾销、拒绝交易、划分范围或保护主义。
- 3.4. 供应商应充分确保其整个组织中的信息安全，包括数字和物理信息。