



Codice di Condotta Fornitori

Orion Engineered Carbons (ORION)

No. documento	02	Data di entrata in vigore	11 dicembre 2023	No. revisione	1
Sostituisce	Documento 01	Prossima data di revisione	Novembre 2024	No. edizione	02
Ufficiale di contatto	Michael Sojka / michael.sojka@orioncarbons.com				

Driving Sustainability together with our supply partners.

Introduzione

Scopo

Per ORION, i nostri fornitori sono fondamentali per le nostre operazioni commerciali. Pertanto, ci aspettiamo che i nostri fornitori condividano il nostro impegno a condurre gli affari con un'attenzione particolare alla conformità e alla sostenibilità. Ciò significa che, oltre ad impegnarci per garantire prodotti sicuri e di alta qualità lungo la catena di fornitura globale, ci sforziamo anche di approvvigionarci di prodotti e servizi tenendo conto dei nostri tre pilastri fondamentali ESG (Environment, Social and Governance). A tal fine, ORION ha implementato per i propri fornitori il presente Codice di Condotta, che copre tutti gli aspetti chiave di operazioni commerciali conformi e orientate alla sostenibilità.

Ambito di applicazione

ORION si aspetta che i fornitori rispettino i requisiti e le responsabilità descritti nel presente documento in merito agli aspetti ESG. I fornitori sono tenuti a garantire condizioni di lavoro sicure, a trattare i lavoratori con dignità e rispetto, ad agire in modo equo ed etico e ad essere responsabili nei confronti dell'ambiente. Il presente Codice di condotta per i fornitori fornisce una guida e stabilisce un insieme di valori comuni. Pertanto, è nostro dovere comunicare questi standard per garantire l'impegno anche dei nostri fornitori. Questo documento si applica a tutti i nostri fornitori. Ci aspettiamo che i nostri fornitori replichino questi standard lungo la loro catena di fornitura, al fine di continuare il loro rapporto commerciale con ORION.



Conformità al presente Codice di condotta

- Il fornitore deve garantire il rispetto o il superamento degli obblighi previsti dal presente Codice di Condotta per i Fornitori.
- Il fornitore deve collaborare con ORION in merito alle questioni indicate nel presente Codice di Condotta, nonché ad altre questioni ESG che potrebbero non rientrare nel suo ambito.
- Su richiesta di ORION, il fornitore dovrà fornire prove ragionevoli della sua conformità al presente Codice di Condotta.
- Il fornitore è tenuto a condividere il presente documento o una serie di standard analoghi con i propri agenti e subappaltatori.
- Il fornitore dovrà concedere a ORION il diritto di valutare la sua performance ESG con un ragionevole preavviso, al fine di determinare la conformità del fornitore ai principi delineati nel presente Codice di Condotta dei Fornitori. La valutazione può essere eseguita direttamente da ORION o da una terza parte qualificata sotto forma di valutazione o audit.

Requisiti legali, leggi e regolamenti

- Il fornitore deve rispettare tutte le leggi e i regolamenti locali, regionali, nazionali e internazionali che si applicano alle sue operazioni o che sono altrimenti applicabili nei Paesi in cui opera.
- Il fornitore deve implementare sistemi di gestione per facilitare l'adesione a tutte le leggi e i regolamenti applicabili.
- Il fornitore si impegnerà ad allineare i propri sforzi di sostenibilità con gli standard riconosciuti a livello internazionale dalle Nazioni Unite, dall'Unione Europea e da altre organizzazioni simili.

Violazione del presente Codice di Condotta

Nel caso in cui il fornitore agisca contro o violi uno o più degli obblighi stabiliti nel presente documento o non riesca a concordare un piano di miglioramento, ORION si riserva il diritto di interrompere parzialmente o interamente la collaborazione, l'accordo o il contratto con il fornitore, senza incorrere in alcuna responsabilità in conseguenza di tale interruzione.

Esempi di violazioni includono, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Violazione di leggi o regolamenti governativi.
- Comportamento etico scorretto (corruzione, concussione, pratiche anticoncorrenziali, ecc.).
- Violazioni del luogo di lavoro (salute e sicurezza, condizioni di lavoro, ecc.).

Codice di Condotta

1. Conformità ambientale

1.1. Il fornitore si assume la responsabilità del proprio impatto sull'ambiente.

1.2. Il fornitore si impegna a ridurre il consumo di energia e le emissioni di gas a effetto serra ogniqualvolta sia ragionevolmente possibile.

1.3. Il fornitore si impegnerà a ridurre l'utilizzo di materie prime e a recuperare i rifiuti, ove ragionevolmente possibile, per sostenere il passaggio a processi aziendali circolari.

1.4. I fornitori devono compiere sforzi ragionevoli per disporre di un sistema di gestione per controllare, recuperare e ridurre il consumo di acqua, in particolare nelle aree a scarsità d'acqua, come definito dal World Resource Institute (<https://www.wri.org/water>).



2. Conformità sociale

Salute e sicurezza sul lavoro

2.1. Il fornitore, in tutte le sue attività, deve garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano che riduca al minimo i rischi per la salute e la sicurezza dei dipendenti e dei terzi. Ove opportuno, il fornitore deve fornire l'accesso all'acqua potabile, ai servizi igienici e all'igiene sul posto di lavoro secondo gli standard WASH (UN Global Compact: <https://wash4work.org/wash-pledge/>).

Condizioni di lavoro

2.2. Il fornitore deve offrire pari opportunità ai propri dipendenti. Ciò significa che in nessun caso si verificherà una discriminazione basata su razza, età, sesso, genere, orientamento sessuale, credo religioso o opinioni politiche.

2.3. Il fornitore deve garantire che l'orario di lavoro, il salario (minimo) e le condizioni dei dipendenti siano in linea con i requisiti della rispettiva giurisdizione applicabile e che ai dipendenti sia concesso almeno un giorno di riposo ogni sette giorni.

2.4. Il fornitore non tollererà alcuna forma di abuso o molestia nei confronti dei dipendenti. Ciò riguarda gli abusi psicologici, fisici, sessuali o verbali e comprende qualsiasi forma di intimidazione, minaccia o molestia.

2.5. Il fornitore sosterrà la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto di contrattazione collettiva per i lavoratori.

Lavoro minorile e forzato

2.6. Il fornitore non sarà complice di alcuna violazione dei diritti umani. Il fornitore rispetterà sempre e in tutte le sue sedi il diritto dei bambini a un'infanzia priva di lavoro, garantendo così che non venga utilizzato alcun tipo di lavoro minorile in tutte le sue attività. Per lavoro minorile si intende l'impiego di giovani al di sotto dell'età di completamento della scuola dell'obbligo o di età inferiore ai 15 anni.

2.7. Il fornitore non è autorizzato, in nessun caso, a utilizzare il lavoro forzato nelle sue operazioni. Il lavoro forzato, secondo la definizione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), comprende, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il lavoro forzato, il lavoro in schiavitù, il lavoro carcerario involontario, la schiavitù moderna e il traffico di persone.

3. Conformità alla Governance

3.1 ORION non tollera alcun caso di corruzione, concussione o frode. In pratica, ciò significa che nessun fornitore che collabora o coopera con ORION può impegnarsi in qualsiasi forma di corruzione, concussione o frode.

3.2 Il fornitore non deve offrire o accettare alcuna forma di regalo o pagamento in cambio di migliori opportunità o vantaggi, in particolare per quanto riguarda i contratti con i fornitori o le azioni governative.

3.3 Il fornitore non parteciperà a nessuna forma di comportamento anticoncorrenziale, inclusi, ma non solo, la fissazione dei prezzi, il dumping sui prodotti, il rifiuto di trattare, la divisione dei territori o il protezionismo.

3.4 Il fornitore garantisce un'adeguata sicurezza delle informazioni in tutta la sua organizzazione, con riferimento sia alle informazioni digitali che a quelle fisiche.