



Kodeks postępowania dla dostawców

Orion Engineered Carbons (ORION)

Nr dokumentu	02	Data wejścia w życie	11 Grudzień 2023 r.	Numer wersji	1
Zastępuje	Dokumentu 01	Data kolejnej aktualizacji	Listopad 2024 r.	Nr wydania	02
Osoba wyznaczona do kontaktu	Michael Sojka / michael.sojka@orioncarbons.com				

Driving Sustainability together with our supply partners.

Wstęp

Cel

Dostawcy współpracujący z firmą ORION mają zasadnicze znaczenie dla prowadzonej przez nas działalności. Dlatego oczekujemy od naszych dostawców, że będą podzielać nasze zaangażowanie w prowadzenie działalności z naciskiem na zgodność z przepisami i zasadami oraz zrównoważony rozwój. Oznacza to, że poza ukierunkowaniem na dostarczanie bezpiecznych produktów wysokiej jakości w całym globalnym łańcuchu dostaw, staramy się również pozyskiwać produkty i usługi z uwzględnieniem naszych trzech podstawowych filarów ESG (E — Środowisko, S — Społeczna odpowiedzialność oraz G — Ład korporacyjny). W tym celu firma ORION wprowadziła dla swoich dostawców niniejszy Kodeks postępowania, który obejmuje wszystkie kluczowe aspekty zgodnej z przepisami i ukierunkowanej na zrównoważony rozwój działalności gospodarczej.

Zakres

Jako firma ORION oczekujemy, że dostawcy będą spełniać wymagania i wywiązywać się z obowiązków opisanych w niniejszym dokumencie, obejmujących aspekty ESG. Od dostawców wymaga się zapewnienia bezpiecznych warunków pracy, traktowania pracowników z godnością i szacunkiem, uczciwego i etycznego postępowania oraz odpowiedzialności za środowisko naturalne. Niniejszy Kodeks postępowania dla dostawców dostarcza odpowiednich wytycznych oraz ustanawia wspólny zbiór wartości. Dlatego naszym obowiązkiem jest informowanie o tych standardach, tak aby zapewnić właściwe zaangażowanie również



ze strony naszych dostawców. Niniejszy dokument dotyczy wszystkich dostawców współpracujących z naszą firmą. Oczekujemy, że nasi dostawcy wdrożą wspomniane standardy we własnym łańcuchu dostaw, tak aby mogli kontynuować współpracę handlową z firmą ORION.

Przestrzeganie postanowień niniejszego Kodeksu postępowania

- Dostawca musi zagwarantować przestrzeganie dotyczących go zobowiązań określonych w niniejszym Kodeksie postępowania dla dostawców lub przestrzeganie ich z nawiązką poprzez wykraczanie poza ich zakres.
- Dostawca zobowiązany jest współpracować z firmą ORION w kwestiach określonych w niniejszym Kodeksie postępowania, jak również w innych kwestiach dotyczących ESG, które mogą wykraczać poza jego zakres.
- Na żądanie firmy ORION dostawca przedstawi wiarygodne dowody przestrzegania postanowień niniejszego Kodeksu postępowania.
- Oczekuje się, że dostawca udostępni niniejszy dokument lub porównywalny zbiór standardów swoim przedstawicielom i podwykonawcom.
- Dostawca przyznaje firmie ORION prawo do oceny swoich wyników w zakresie ESG po uprzednim powiadomieniu z odpowiednim wyprzedzeniem w celu określenia zgodności działań dostawcy z zasadami przedstawionymi w niniejszym Kodeksie postępowania dla dostawców. Oceny takiej może dokonać bezpośrednio firma ORION lub wykwalifikowany podmiot zewnętrzny — w formie oceny lub audytu.

Wymogi prawne, ustawy i rozporządzenia

- Dostawca musi przestrzegać wszystkich lokalnych, regionalnych, krajowych i międzynarodowych przepisów ustawowych i wykonawczych, które dotyczą jego działalności lub mają w innych okolicznościach zastosowanie w krajach, w których dostawca prowadzi działalność.
- Dostawca wdroży systemy zarządzania ułatwiające przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych.
- Dostawca zobowiązuje się dążyć do dostosowania swoich działań w zakresie zrównoważonego rozwoju do uznanych na całym świecie norm ustanowionych przez ONZ, UE oraz inne organizacje tego typu.

Naruszenie postanowień niniejszego Kodeksu postępowania

W przypadku, gdy dostawca działa wbrew zobowiązaniom lub narusza jedno lub więcej zobowiązań określonych w niniejszym dokumencie bądź nie jest w stanie uzgodnić planu poprawy swoich działań, firma ORION zastrzega sobie prawo do częściowego lub całkowitego rozwiązania współpracy, umowy z dostawcą lub kontraktu bez ponoszenia jakiegokolwiek odpowiedzialności z tytułu takiego rozwiązania.

Przykłady naruszeń obejmują między innymi:

- Naruszenie prawa lub przepisów krajowych.
- Postępowanie niezgodne z zasadami etyki (korupcja, łapówkarstwo, praktyki antykonkurencyjne itp.).
- Naruszenia w miejscu pracy (dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, warunków pracy itp.).



Kodeks postępowania

1. Przestrzeganie zasad dotyczących ochrony środowiska

- 1.1. Dostawca ponosi odpowiedzialność za swój wpływ na środowisko naturalne.
- 1.2. Dostawca zobowiązuje się dążyć do ograniczenia zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych wszędzie tam, gdzie to możliwe.
- 1.3. Dostawca zobowiązuje się dążyć w miarę możliwości do ograniczenia zużycia surowców i odzyskiwania odpadów w celu wsparcia reorientacji ku gospodarce o obiegu zamkniętym.
- 1.4. Dostawcy podejmą uzasadnione starania, aby wdrożyć system zarządzania w celu kontrolowania, odzyskiwania i ograniczania zużycia wody, zwłaszcza na obszarach o niedoborze wody, zgodnie z definicją World Resource Institute (<https://www.wri.org/water>).

2. Zgodność z zasadami współżycia społecznego

Bezpieczeństwo i higiena pracy

2.1. W ramach wszystkich podejmowanych przez siebie działań dostawca zapewnia swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, które pozwala zminimalizować zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników oraz osób trzecich. W stosownych przypadkach dostawca zapewni dostęp do bezpiecznej wody, urządzeń sanitarnych i higieny w miejscu pracy zgodnie ze standardami WASH (UN Global Compact: <https://wash4work.org/wash-pledge/>).

Warunki pracy

- 2.2. Dostawca zapewnia swoim pracownikom równe szanse. Oznacza to, że w żadnym wypadku nie może dojść do dyskryminacji ze względu na rasę, wiek, płeć, płeć kulturową, orientację seksualną, przekonania religijne lub poglądy polityczne.
- 2.3. Dostawca zapewnia ponadto, że godziny pracy, (minimalne) wynagrodzenie oraz warunki pracy są zgodne z wymogami obowiązującego prawa, a pracownicy otrzymują minimum jeden dzień wolny w każdym siedmiodniowym okresie.
- 2.4. Dostawca nie będzie tolerował żadnych form znęcania się nad pracownikami ani ich nękania. Dotyczy to znęcania się psychicznego, fizycznego, seksualnego lub werbalnego i obejmuje wszelkie formy zastraszania, gróźb lub nękania.
- 2.5. Dostawca stoi na straży wolności zrzeszania się i skutecznego uznawania prawa pracowników do negocjacji zbiorowych.

Praca dzieci i praca przymusowa

- 2.6. Dostawca nie będzie współuczestniczył w żadnym naruszeniu praw człowieka. Dostawca — zawsze i we wszystkich swoich lokalizacjach — będzie przestrzegał prawa dzieci do dzieciństwa wolnego od pracy, zapewniając tym samym, że w jego działalności nie będzie stosowana w jakiegokolwiek formie praca dzieci. Przez pracę dzieci rozumie się zatrudnianie młodych ludzi poniżej wieku spełnienia obowiązku szkolnego lub poniżej 15 lat.
- 2.7. Dostawca nie może w żadnym wypadku stosować w swojej działalności pracy przymusowej. Zgodnie z definicją Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) praca przymusowa obejmuje m.in. pracę przymusową, najemną i niewolniczą, przymusową pracę więźniów, współczesne niewolnictwo oraz handel ludźmi.



3. Zgodność z zasadami ładu korporacyjnego

3.1. Firma ORION nie toleruje przypadków korupcji, łapówkarstwa czy oszustwa. W praktyce oznacza to, że żaden dostawca współpracujący z firmą ORION nie może angażować się w jakąkolwiek formę korupcji, łapówkarstwa lub oszustwa.

3.2. Dostawca nie może oferować ani przyjmować żadnej formy prezentu lub zapłaty w zamian za lepszą okazję lub korzyść, w szczególności w odniesieniu do umów z dostawcami lub współpracy z agencjami rządowymi.

3.3. Dostawca nie będzie brał udziału w żadnych formach zachowań antykonkurencyjnych, w tym między innymi w zмовie cenowej, dumpingu w odniesieniu do produktów, odmowie zawarcia umowy, podziale rynku lub praktykach protekcyjnych.

3.4. Dostawca zapewnia odpowiednie bezpieczeństwo informacji w ramach całej swojej organizacji — dotyczy to zarówno informacji w formie cyfrowej, jak i fizycznej.