



Uppförandekod för Leverantörer

Orion Engineered Carbons (ORION)

Dok.nr	02	Gäller fran	2023-12-11	Rev. nr	1
Ersätter	Document No. 1	Nästa rev.	November 2024	Utgava nr	02
Kontaktperson	Michael Sojka / michael.sojka@orioncarbons.com				

Driving Sustainability together with our supply partners.

Inledning

Ändamål

Hos ORION är våra leverantörer fundamentala för vår affärsverksamhet. Vi förväntar oss därför att våra leverantörer delar vår strävan efter att utöva verksamhet med fokus på regelefterlevande och hållbarhet. Det innebär att förutom att sträva efter tryggheten av säkra produkter i hög kvalitet i det globala leverantörsledet strävar vi även efter att tillhandahålla produkter och tjänster med våra tre kärnvärden, ESG (Environment, Social and Governance), i fokus. I det syftet har ORION implementerat dessa etiska regler för leverantörer, vilka täcker in alla huvudaspekter på en regelkonform, hållbart fokuserad affärsverksamhet.

Omfattning

ORION förväntar sig av sina leverantörer att de uppfyller de krav och åtaganden som beskrivs i detta dokument vad gäller kärnvärdena. Leverantörerna måste tillhandahålla säkra arbetsförhållanden, behandla sina anställda med värdighet och respekt, agera rättvist och etiskt korrekt samt ta sitt miljöansvar. Dessa etiska regler för leverantörsledet är ett styrdokument och omfattar en gemensam uppsättning värderingar. Därför är det vår skyldighet att kommunicera ut dessa standarder så att även våra leverantörer åtager sig att följa dem. Detta dokument gäller för alla våra leverantörer. Vi förväntar oss att våra leverantörer sprider dessa standarder ut i den egna leverantörskedjan så att deras affärsrelation med ORION kan fortleva.



Efterlevande av dessa etiska regler

- Leverantören skall säkerställa att dennes skyldigheter, vilka beskrivs i dessa etiska regler för leverantörsledet, uppfylls eller överträffas.
- Leverantören skall samarbeta med ORION i frågor som beskrivs i dessa etiska regler samt i andra ESG-frågor som kan vara aktuella men som inte omfattas av reglerna.
- Om ORION så begär skall leverantören uppvisa rimliga bevis på att denne uppfyller dessa etiska regler.
- Leverantören förväntas dela detta dokument eller jämförbar uppsättning standarder med sina ombud och underleverantörer.
- Leverantören skall ge ORION rätt att med rimligt varsel utvärdera sina ESG-åtgärder så att ORION kan bedöma leverantörens efterlevande av de principer som omfattas i dessa etiska regler för leverantörsledet. Bedömningen kan ske direkt genom ORION eller av behörig extern part, i form av en granskning eller en revision.

Juridiska krav, lagar samt förordningar

- Leverantören måste följa alla lokala, regionala, nationella och internationella lagar och förordningar som är tillämpliga på dennes verksamhet eller på annat sätt tillämpliga i de länder där dennes verksamhet bedrivs.
- Leverantören skall implementera administrationssystem för att underlätta efterlevandet av alla tillämpliga lagar och förordningar.
- Leverantören skall sträva efter att hålla sitt hållbarhetsarbete i linje med internationellt erkända standarder som tillhandahålls av FN, EU och andra organisationer av detta slag.

Överträdelser av dessa etiska regler

Om leverantören agerar på tvärs mot eller överträder en eller flera av de skyldigheter som anges i detta dokument, eller inte kan samtycka till förbättringsplaner, förbehåller sig ORION rätten att antingen helt eller delvis avsluta samarbetet, leverantörsavtalet eller kontraktet utan att det uppstår skyldigheter å ORION:s sida som en följd av upphörandet.

Exempel på överträdelser kan vara bl.a.:

- Brott mot lagstiftning eller myndighetsbestämmelser
- Etiskt inkorrekt uppträdande (korruption, bestickning, kartellbildning etc.).
- Arbetsplatsbrott (hälsa och säkerhet, arbetsförhållanden etc.).

Etiska regler

1. Miljöansvar

1.1. Leverantören skall ta ansvar för sin påverkan på miljön.

1.2. Leverantören skall sträva efter att minska sin energiförbrukning och utsläpp av växthusgaser där så är rimligen möjligt.

1.3. Leverantören skall sträva efter att minska sin råmaterialförbrukning och återvinna avfall där så är rimligen möjligt i syfte att stödja omställningen till cirkulära affärsprocesser.

1.4. Leverantörerna ska vidta rimliga åtgärder för att ha ett ledningssystem på plats för att kontrollera, återvinna och minska vattenförbrukningen, särskilt i områden med vattenbrist enligt definitionen från World Resource Institute (<https://www.wri.org/water>).



2. Socialt ansvar

Arbetshälsa och -säkerhet

2.1. I all sin verksamhet skall leverantören tillhandahålla en säker och sund arbetsmiljö som minimerar hälso- och säkerhetsriskerna för både personal och tredje part. När så är lämpligt ska leverantören tillhandahålla tillgång till rent vatten, sanitet och hygien på arbetsplatsen i enlighet med WASH-standarder (UN Global Compact: <https://wash4work.org/wash-pledge/>).

Arbetsförhållanden

2.2. Leverantören skall säkerställa jämlikhet för sina anställda. Detta innebär att diskriminering på basis av ras, ålder, kön, sexuell läggning, religiös övertygelse eller politiska åsikter aldrig någonsin får förekomma.

2.3. Leverantören skall säkerställa att de anställdas arbetstider, (minimi-) löner och villkor uppfyller kraven i resp. tillämpligt lagskipningsområde samt att de anställda är garanterade minst en dags ledighet per sjudagarsperiod.

2.4. Leverantören får inte tolerera någon som helst form av kränkningar eller trakasserier av anställda. Detta avser psykologiska, fysiska, sexuella eller verbala kränkningar och omfattar alla slags former av terrorisering, hot eller trakasserier.

2.5. Leverantören skall upprätthålla rätten till föreningsfrihet samt aktivt erkänna rätten till tecknande av kollektivavtal för anställda.

Barn- och tvångsarbete

2.6. Leverantören får inte medverka i kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Leverantören skall alltid och vid alla sina anläggningar respektera barns rätt till en barndom fri från arbete, varvid det skall säkerställas att inget som helst barnarbete bedrivs i leverantörens verksamhet. Med barnarbete avses anställning av unga människor motsvarande grundskoleålder eller yngre än 15 år.

2.7. Leverantören får inte i något som helst fall använda sig av tvångsarbete i sin verksamhet. Tvångsarbete, så som det har definierats av International Labour Organisation (ILO), inkluderar men är inte begränsat till påtvingat arbete, arbete under eller knutet till skuldsättning, ofrivilligt fängelsearbete, modernt slaveri och människohandel.

3. Kontroll av regelefterlevandet

3.1. ORION tolererar ingen som helst förekomst av korrupktion, bestickning eller bedrägeri. I praktiken innebär detta att ingen leverantör som samverkar eller samarbetar med ORION får ägna sig åt korrupktion, bestickning eller bedrägeri, oavsett form.

3.2. Leverantören får inte erbjuda eller ta emot någon som helst form av gåva eller betalning i utbyte mot förbättrade möjligheter eller förmåner, i synnerhet vad gäller leveranskontrakt eller myndighetsåtgärder.

3.3. Leverantören får inte ägna sig åt någon som helst form av kartellåtgärder som begränsar konkurrensen, inklusive men ej begränsat till prisöverenskommelser, produktdumpning, vägran att ingå uppgörelser, uppdelning av geografiska områden eller protektionism.

3.4. Leverantören ombesörjer adekvat informationssäkerhet i hela sin organisation, både vad gäller digital och fysisk information.